



香港耆康老人福利會  
The Hong Kong Society for the Aged



賽馬會長者計劃新里程  
A Jockey Club Initiative for Seniors

2010年5月29日

《即時發布》

致：港聞版採訪主任、編輯

## **「友待長者就業」新聞發布會**

### **首次公布長者「就業開門七件事」**

香港耆康老人福利會已推出為期四年之「友待長者就業計劃」，此為「流金頌：賽馬會長者計劃新里程」的其中一項社區計劃，由香港賽馬會慈善信託基金捐助，並於今天假香港社會服務聯會舉辦「友待長者就業」研討會，首次公布一項關於長者再就業調查結果 - 「就業開門七件事」。

是次活動由香港賽馬會慈善、法律及公司秘書事務執行總監蘇彰德先生及香港耆康老人福利會副主席陳譚惠珍女士主禮，並邀請香港耆康老人福利會副主席梁萬福醫生、香港賽馬會人力資源及持續發展總監簡金港生女士、香港上海滙豐銀行香港區個人理財業務部零售網絡主管韓克強先生及香港人力資源管理學會會長黃錦沛先生擔任演講嘉賓。席上兩位退休後再就業的長者，現身說法，分享個人感想。而60位具中五程度、有志再就業之長者更會於當日成立同學會，透過共同學習以提升受僱能力。

「友待長者就業」概念研究透過聚焦小組及驗證問卷調查，探討年長員工繼續工作所需要的條件。聚焦小組之參加者被邀請討論及發表有關退休後重投人力市場的意見，及列舉那些條件或因素能鼓勵他們繼續工作。從16次小組討論中，共歸納出11項意見。

其後研究小組再以問卷調查方式來驗證該11項工作條件對年長人士考慮繼續工作的重要性，共派發了1,661份問卷予50歲或以上人士，成功收回755份問卷。受訪者被問及於退休後選擇繼續工作時的重要考慮因素，結果選出七項有利長者再就業的工作條件 - 「就業開門七件事」包括：



捐助機構  
Funded by:



香港賽馬會慈善信託基金  
The Hong Kong Jockey Club Charities Trust



- (1) 靈活的工作模式
- (2) 有發揮自己的機會
- (3) 受尊重
- (4) 能學習新知識
- (5) 可兼職工作
- (6) 工作與個人生活能取得平衡
- (7) 合理的薪酬待遇

目前本港 60 歲或以上人口已達 112 萬，至 2036 年，每 4 人中就有 1 名長者，以現時一般退休年齡為 55 至 60 歲而言，勞動人口與長者相對的比例將更為懸殊。是次研討會的目的，是希望發布一套適合香港情況的「友待長者就業」概念。當中包括不少值得深思的問題：

- 1) 聘用長者之企業的稅務扣減
- 2) 香港退休年齡的反思
- 3) 長者僱員再培訓
- 4) 年齡歧視

--完--

### **流金頌社區計劃—友待長者就業計劃**

為其四年之「友待長者就業計劃」是「流金頌：賽馬會長者計劃新里程」其中一項社區計劃，由香港賽馬會慈善信託基金捐助。目的是針對香港人口老化對就業市場所帶來的挑戰，而建構及推行一套適合香港情況的「友待長者就業」概念，並向政府、企業及社會大眾推廣，期望營造長者重投社會就業的氣氛，以改變社會人士對長者就業的態度，令香港成為支持長者就業的城市。

### **耆康會簡介**

耆康會成立於 1977 年，一直致力為本港長者謀福祉，提供多元化而專業的安老服務，以確保長者們能夠安享晚年。目前，耆康會轄下共有 30 間中心和院舍，遍佈全港，長者會員人數逾 25,000 人。





香港耆康老人福利會  
The Hong Kong Society for the Aged



賽馬會長者計劃新里程  
*A Jockey Club Initiative for Seniors*

### 傳媒查詢

香港耆康老人福利會

公關及籌款主任郭思慧小姐

電話：2596 1004 / 2511 2235

電郵：[abby.kwok@sage.org.hk](mailto:abby.kwok@sage.org.hk)

捐助機構  
Funded by:



香港賽馬會慈善信託基金  
The Hong Kong Jockey Club Charities Trust