

2017 年 12 月 18 日

<即時發佈>

致：港聞版/社團版採訪主任

賽馬會支持耆康會舉辦「友待長者最佳工作實踐研究」發佈會 為高齡化社會提供出路 紓援勞動力短缺問題

香港耆康老人福利會(耆康會)早於 2008 年已率先獲香港賽馬會慈善信託基金撥款推行為期 4 年的「流金頌社區計劃-友待長者就業計劃」，在推動長者就業及善用人力資源的議題上，成功引起社會各界的關注。為延續過往成功的經驗，本會再次獲得馬會慈善信託基金支持，由 2014 年 4 月起再接再厲，繼續推行香港賽馬會社區資助計劃「傲齡動力-友待長者就業計劃」，致力向僱主及社會大眾倡導「唯才是用」的概念，並協助有志重投勞動市場的中高齡人士再就業及參與義工服務，為職場提供穩定勞動力。

計劃推行至今將踏入第 10 年，就此特別委託香港大學秀圃老年研究中心進行了一項名為「友待長者最佳工作實踐」的研究，深入訪問了 33 間本港企業，為「長者就業」的發展及相關政策提供寶貴意見。

勞動人口於 17 年後減少 22 萬 提供方案以釋放中高齡人士勞動力

發佈會於今天 12 月 18 日在耆康會陳登匯駿天地圓滿舉行，並由耆康會主席麥建華博士 BBS, JP、香港賽馬會慈善事務經理列浩然先生，以及香港大學秀圃老年研究中心總監樓瑋群博士擔任主禮嘉賓，並邀請了「共融教室」創辦人方兆允先生分享透過計劃聘用「銀髮族」對業務的裨益。另外，亦有計劃學員分享成功再就業的心聲。目前香港的勞動人口將由 2018 年的頂峰 365 萬，於 17 年內銳減超過 20 萬，至 2035 年的 343 萬。耆康會主席麥建華博士表示：「是次研究是從中高齡人士、企業、政府及社福機構四大範疇中得出『友待長者最佳工作實踐』的方案，以配合社會釋放更多中高齡人士的勞動力」。內容概括如下：

範疇	建議
中高齡人士：	加強跨代溝通能力，並提高中高齡人士對資訊科技的了解，保持身心條件良好，務求在重投職場時更易適應及受尊重。
企 業：	保留中高齡員工於職場繼續工作，可透過提供內部晉升機會，亦可提供再培訓計劃幫助他們適應工作環境。同時可提供彈性工作模式，例如兼職、拆細工種等，有助增聘中高齡人士。另外，在招聘上要有公平的篩選過程，建立正面的工作環境。
政 府：	延長退休年齡，推出一系列社會政策鼓勵中高齡人士再就業，例如薪金資助/獎勵/稅務扣減優惠予企業聘用中高齡人士。
社 福 機 構：	推動長者再就業及推廣善用中高齡人力資源，提供再培訓課程協助機構聘請中高齡人士，亦可舉辦中高齡人士就業博覽會。

香港賽馬會慈善事務經理列浩然先生表示：「『長者服務』是馬會其中一個慈善策略範疇。新一代長者的健康和水平因應社會環境的改善而提高，所以香港仍然有不少中高齡人士是「有心有力」，希望繼續貢獻社會。是次計劃正是協助退休專才重投勞動市場，並向僱主及社會大眾倡導『唯才是用』的概念。」

推行彈性工作模式吸納中高齡人士將有助填補「人才黑洞」

根據 2015 台灣勞動部統計資料顯示，香港的 60 歲或以上勞動人口參與率遠低於鄰近東南亞國家，現時香港 60-64 歲勞動人口參與比率對比該年齡群組只有 42.4%，較鄰近地區如日本(64.3%)、新加坡(62.4%)、韓國(61.1%)為低，要釋放中高齡人士勞動力，需要各方面的通力合作。香港大學秀圃老年研究中心總監樓瑋群博士表示：「由於 50 歲或以上的中高齡人士很多都是家庭照顧者，如企業能提供彈性工作模式、例如兼職、將工作天數拆細、職務拆分等，均可吸引中高齡人士重投就業市場。」另外，樓博士指出政府亦可推出一些稅務扣減或薪金資助予聘用中高齡人士之企業，有助填補「人才黑洞」，以應對高齡化的社會。另外，有企業特別為中高齡人士設立工作崗位，例如客戶服務大使、銀髮導師等，以兼職工作為主，上班時間具彈性，當中有些企業更是以自行填寫更表模式，只要互相配合到就可以，這措施完全配合到中高齡人士需要，同時為企業解決人手短缺問題。

照片 1



香港耆康老人福利會主席麥建華博士(右一)、香港賽馬會慈善事務經理列浩然先生(右二)以及香港大學秀圃老年研究中心總監樓瑋群博士(左二)擔任主禮嘉賓並合照留念。

照片 2



香港大學秀圃老年研究中心總監樓瑋群博士就「友待長者最佳工作實踐研究」發佈結果。

照片 3



共融教室創辦人方兆允先生分享透過計劃聘用「銀髮族」如何有利企業發展。

照片 4



透過計劃成功獲聘的學員葉麗文女士(右)及黃偉明先生(左)分享再就業感想。

傳媒查詢：煩請賜電 2596 1004 與本會企業及傳訊主任鄧淑恩小姐(Rita Tang)聯絡，電郵：rita.tang@sage.org.hk。

香港賽馬會社區資助計劃 – 「傲齡動力-友待長者就業計劃」簡介

耆康會獲香港賽馬會慈善信託基金撥款，於2014年起推行「香港賽馬會社區資助計劃 -『傲齡動力 – 友待長者就業計劃』」，致力向僱主及社會大眾倡導「唯才是用」，協助有志重投勞動市場的中高齡人士作再就業裝備及鼓勵善用餘暇，投入義務工作發揮所長。同時，本計劃亦透過「傲齡動力」人力資源中心及設立「休悅會」，為中高齡人士提供分享交流平台，並向僱主推廣如何善用中高齡人士，期望為職場提供穩定勞動力。

耆康會簡介

耆康會於 1977 年成立，一直為全港長者提供多元化及專業服務，透過院舍、日間護理中心、綜合家居照顧服務，長者活動中心等，為居於社區及院舍之長者，提供長期照顧及支援服務，以確保長者安享晚年。目前，本會轄下共有 29 間服務中心及院舍遍佈全港，每日服務逾 35,000 人次。