



2010年9月10日

《即時發布》

致：港聞版/社團版採訪主任

流金頌社區計劃 - 友待長者就業計劃 舉辦全港首個「長者就業博覽會」
企業機構攜手推動長者再就業

香港耆康老人福利會(www.sage.org.hk)承蒙香港賽馬會慈善信託基金捐助，於2008年開始為期4年之「友待長者就業計劃」，著力針對香港人口老齡化對就業市場帶來的挑戰，從而改變社會人士對長者就業的態度，今日(9月10日)耆康會與十多家工商企業及培訓機構攜手假奧海城二期舉辦全港首個「長者就業博覽會」，目的：一、為僱主提供一個招聘合適員工的平台；二、為一批具人脈網絡、工作知識及經驗的年長人士提供再就業機會；三、協助50歲或以上人士投身各行業或報讀進修課程，以提升受僱能力。

活動主禮嘉賓包括：安老事務委員會主席 梁智鴻醫生，GBM, GBS, JP、香港賽馬會慈善事務執行總監蘇彰德先生、香港耆康老人福利會副主席袁金浩先生及流金頌計劃總監胡令芳教授。耆康會副主席袁金浩先生指出，長者擁有一些優點，如豐富的工作經驗及認真嚴謹的態度，仍可為公司和機構作出很大貢獻，是社會企業最寶貴的資產。又認為博覽會不單可為社會建立新的人力資源，亦為企業建立優秀的團隊及良好的聲譽。

香港賽馬會慈善事務執行總監蘇彰德先生表示：「今天這個專為年長人士而設的就業博覽會，是香港首次舉辦，我們希望藉此可以積極實踐長者再就業的理念，鼓勵僱主考慮多聘用退休專才；長者亦可參加『耆星計劃』綜合支援服務，提升再就業的能力。」

在活動中，安老事務委員會主席梁智鴻醫生提及到「友待長者就業」是一個「老年友好城市」的必要條件。按世界衛生組織的估計，到2050年，全世界60歲以上的長者人數將會佔總人口的五分之一。而香港在2039年，於每4個人當中便有1位是65歲長者。為應付人口老齡化的挑戰和需要，各國政府現正積極規劃相關政策，包括實行推遲退休年齡，其中瑞典於2001年起，已實行靈活退休制度，長者於60歲後仍可工作，最晚可於67歲退休，對於選擇延遲退休的長



者給予更高金額的退休金以作鼓勵，藉此緩解人口老齡化和公共開支增長的壓力。

「作為國際大都會的香港必須在人口急劇老化的當前，制訂長遠和整合的長者政策，提高長者服務品質，促進長者繼續參與社會及再就業，以及消除對長者的歧視，促進『社會融合』以便長者能在健康融和的社會環境中，活出具尊嚴及豐盛的生活。」

「調查顯示，很多長者在退休後感到生活平淡乏味（71%），失去工作中得到的認同（63%）及失去自我價值（62%）。而有七成多的普羅大眾認為長者仍有能力對社會作出貢獻，接近八成的人士亦認為社會應提供機會讓長者發揮所長。」

是次博覽會共吸引了十五家不同機構參與，共提供超過 250 個職位空缺予 50 歲或以上之人士，職位性質多元化，如醫護、復康、銷售、文職、警衛、保安、工程等。同時為表揚參與之企業機構熱心支持及推動長者就業，主辦機構特設企業嘉許禮，以示鼓勵。場內設有三個主題展區，包括職業展區、教育展區和宣傳展區，並設有四場求職講座，分別為「如何撰寫求職信」、「求職及面試技巧」、「個人形象塑造」及「強積金你要知」予公眾人士參與。

--完--

流金頌社區計劃—友待長者就業計劃

為其四年之「友待長者就業計劃」是「流金頌：賽馬會長者計劃新里程」其中一項社區計劃，由香港賽馬會慈善信託基金捐助。目的是針對香港人口老化對就業市場所帶來的挑戰，而建構及推行一套適合香港情況的「友待長者就業」概念，並向政府、企業及社會大眾推廣，期望營造長者重投社會就業的氣氛，以改變社會人士對長者就業的態度，令香港成為支持長者就業的城市。

耆康會簡介

耆康會成立於 1977 年，一直致力為本港長者謀福祉，提供多元化而專業的安老服務，以確保長者們能夠安享晚年。目前，耆康會轄下共有 30 間中心和院舍，遍佈全港，服務人數逾 25,000 人。



香港耆康老人福利會
The Hong Kong Society for the Aged



賽馬會長者計劃新里程
A Jockey Club Initiative for Seniors

傳媒查詢

香港耆康老人福利會

耆康會公關及籌款主任郭思慧小姐

電話：2596 1004 / 2511 2235

電郵：abby.kwok@sage.org.hk

捐助機構
Funded by:



香港賽馬會慈善信託基金
The Hong Kong Jockey Club Charities Trust